

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕  
(๑ ตุลาคม ๒๕๖๔- ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕)  
ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านบ่อ  
อำเภอเมือง จังหวัดสมุทรสาคร

๑. ตารางสรุปรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	สรุปข้อมูลสถิติด้านทรัพยากรบุคคล
<p>๑. นโยบายด้านการวางแผนอัตรากำลังคน</p>	<p>๑. มีการกำหนดตำแหน่งอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านบ่อโดยวิเคราะห์จากปริมาณงาน ความยุ่งยาก ซับซ้อนของงาน โดยให้แต่ละส่วนราชการ จัดทำปริมาณงานเสนอคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านบ่อ ในการกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง ให้สอดคล้องกับภารกิจ และอำนาจหน้าที่</p>	<p>ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๕ ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านบ่อ ลงวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๕ และเป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ วิธีการบริหาร และการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล และกิจการอันเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในองค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓ และประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) เรื่อง กำหนดกอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๓ ซึ่งคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสมุทรสาคร ได้มีมติให้ความเห็นชอบในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๕</p>	<p><b>พนักงานส่วนตำบล</b> จำนวน ๓๙ อัตรา</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- มีคนครอง จำนวน ๑๘ อัตรา</li> <li>- ว่าง จำนวน ๒๑ อัตรา</li> </ul> <p><b>ลูกจ้างประจำจำนวน ๑ อัตรา</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- มีคนครอง จำนวน ๑ อัตรา</li> </ul> <p><b>พนักงานจ้างจำนวน ๕๒ อัตรา</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- มีคนครอง จำนวน ๔๖ อัตรา</li> <li>- ว่าง จำนวน ๕ อัตรา</li> <li>- ยุบเลิก จำนวน ๑ อัตรา</li> </ul> <p>๑. การกำหนดตำแหน่งถูกจำกัดด้วยภาระค่าใช้จ่ายของการบริหารงานบุคคลที่ร้อยละ ๔๐</p> <p>๒. ตำแหน่งสายงานผู้ปฏิบัติและพนักงานจ้างที่ไม่สามารถสรรหาได้หลังจากที่ตำแหน่งว่างลง เป็นเวลา ๑ ปี ต้องทำการยุบตำแหน่ง</p> <p>๓. การกำหนดตำแหน่งตามประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ วิธีการบริหารและการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล และกิจการอันเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในองค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓ ส่งผลให้ภาระค่าใช้จ่ายของการบริหารงานบุคคล อาจสูงเกินกว่าร้อยละ ๔๐</p> <p>จากปัญหาดังกล่าว อบต.บ้านบ่อ จึงมีแนวทางในการดำเนินการในการวางแผนอัตรากำลังคน ให้มีความเหมาะสมกับภารกิจของหน่วยงานที่เป็นไปตามโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ และควบคุมภาระค่าใช้จ่ายไม่ให้เกินกว่าที่กฎหมายกำหนด</p>

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	สรุปข้อมูลสถิติด้านทรัพยากรบุคคล
	๒. แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี รอบปีงบประมาณ ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖ เพื่อพิจารณาการกำหนดตำแหน่งให้มีความเหมาะสม	- คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านป่อ ที่ ๑๙๐/๒๕๖๓ เรื่อง การแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี - คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านป่อ ที่ ๙๐/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ เรื่อง แก้ไขการแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	-
๒. นโยบายด้านการสรรหาบุคคลมาบรรจุและแต่งตั้ง	๑. การประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ และพนักงานจ้างทั่วไปตำแหน่ง คนงานทั่วไป ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕	มีผู้ผ่านการสรรหามาดำรงตำแหน่งที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี จำนวน ๕ ราย ดังนี้ ๑.นายศุภกร เพ็งผาสุข ตำแหน่ง คนงานทั่วไป ๒.นายณัฐพล อุดมคติ ตำแหน่ง คนงานทั่วไป ๓.นายนพเก้า รัตมีตำแหน่ง คนงานทั่วไป ๔.นายไพโรจน์ กลิ่นประทุมตำแหน่ง คนงานทั่วไป ๕.นายวัฒนา คำศรีเมือง ตำแหน่ง คนงานทั่วไป	การสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งที่ว่าง ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖มักเป็นไปตามนโยบายของผู้บริหารและปริมาณงาน ส่งผลให้ อบต.บ้านป่อ ยังคงมีตำแหน่งว่างตามที่ยังไม่ประกาศรับสมัคร
๓. นโยบายด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน	๑. มีการจัดทำประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕	๑. ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านป่อ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลและลูกจ้างประจำ ลงวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๔	๑. มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ดังนี้ พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑๔ ราย ลูกจ้างประจำ จำนวน ๑ ราย ๒. มีการออกคำสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือนครบทุกราย
	๒. มีการจัดทำประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕	๑. ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านป่อ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษา ลงวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๔	๑. มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานครูประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ จำนวน ๔ ราย ๒. มีการออกคำสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือนครบทุกราย

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	สรุปข้อมูลสถิติด้านทรัพยากรบุคคล
	๓. มีการจัดทำประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕	๑. ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านป่อเรือง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๔	๑. มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ จำนวน ๔๖ ราย ๒. มีการออกคำสั่งเลื่อนเงินเดือนครบทุกราย
	๔. มีการจัดทำประกาศหลักเกณฑ์การปฏิบัติหน้าที่ เพื่อเป็นกรอบแนวทางให้พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างสังกัดปฏิบัติหน้าที่ราชการได้อย่างเหมาะสม	๑. ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านป่อเรือง การปฏิบัติหน้าที่ราชการในองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านป่อ ลงวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๔	-
<b>๔. นโยบายด้านการส่งเสริมจริยธรรมและการรักษาวินัย</b>	๑. จัดทำประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านป่อและประกาศคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านป่อ	๑. มีประกาศประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านป่อ และประกาศคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านป่อลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔	ดำเนินการตามระเบียบและหนังสือสั่งการ
	๒. จัดทำประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านป่อ	๒. มีประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านป่อ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔	ดำเนินการตามระเบียบและหนังสือสั่งการ
<b>๕. นโยบายด้านการสรรหาคนดี คนเก่ง</b>	๑. โครงการอบรมให้ความรู้เพื่อเพิ่มศักยภาพพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕	โครงการให้ความรู้เกี่ยวกับประกันสังคม ระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติราชการ และการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านป่อ ประจำปี๒๕๖๕	-มีผู้เข้ารับการอบรมจำนวน ๔๐ คน เป็นไปตามเป้าหมาย ๑๐๐% -ไม่มีการเบิกจ่ายเงินงบประมาณ

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	สรุปข้อมูลสถิติด้านทรัพยากรบุคคล
	๒. โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕	ไม่สามารถดำเนินโครงการได้โครงการได้ เนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (Covid-19)	-
๖. นโยบายด้านการพัฒนาบุคลากร	๑. จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรให้สอดคล้องกับบทบาท และภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านบ่อ	ประกาศใช้แผนพัฒนาบุคลากร องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านบ่อ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔- ๒๕๖๖ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓	ดำเนินการตามระเบียบและหนังสือสั่งการ
	๒. ส่งเสริมให้บุคลากรยึดมั่นในวัฒนธรรมองค์กร ปฏิบัติตามจรรยาบรรณขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านบ่อ	ประกาศประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านบ่อ และประกาศคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงาน ของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านบ่อลงวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๕	ดำเนินการตามระเบียบและหนังสือสั่งการ
๗. นโยบายด้านการสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ	๑. จัดทำคู่มือเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Path) เพื่อให้บุคลากรในสังกัดมีความเข้าใจ และนำไปเป็นข้อมูลประกอบการตัดสินใจในการเลือกดำรงตำแหน่งต่าง ๆ	- มีคู่มือคู่มือเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Path) องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านบ่อ - การส่งบุคลากรเข้าร่วมการอบรมกับสถาบันพัฒนาบุคลากร และหน่วยงานภายนอกอื่น ๆ	การส่งเสริมความก้าวหน้าในสายอาชีพ (สอบแข่งขัน/ สอบคัดเลือก ของ กสธ.)

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	สรุปข้อมูลสถิติด้านทรัพยากรบุคคล
<p>๘. นโยบายด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต</p>	<p>๑. ปรับปรุงสภาพความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน</p>	<p>๑. กิจกรรม ๕ ส. ของการบริหารส่วนตำบลบ้านบ่อ</p> <p>๒. กิจกรรมรณรงค์ป้องกันการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (Covid-19)</p>	<p>๑. เพื่อส่งเสริมให้มีความปลอดภัย มีอาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมที่ดีในการทำงาน</p> <p>๒. พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง มีทัศนคติที่ดีต่อองค์กร</p>
	<p>๒. กิจกรรมการแข่งขันกีฬาเชียร์ระหว่างพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง</p>	<p>- ยังไม่มีการดำเนินการจัดโครงการ</p>	<p>-</p>
	<p>๓. กิจกรรมการแข่งขันกีฬาระหว่างพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านบ่อกับองค์กรปกครองส่วนถิ่นใกล้เคียง และส่วนราชการในพื้นที่</p>	<p>- กิจกรรมส่งเสริมสุขภาพ และการแข่งขันกีฬาเชื่อมความสัมพันธ์กับหน่วยงานในพื้นที่</p>	<p>๑. เพื่อให้เกิดความสามัคคีในหมู่คณะ</p> <p>๒. เพื่อเป็นการส่งเสริมสุขภาพของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง</p> <p>๓. เพื่อเป็นการส่งเสริมและเชื่อมสัมพันธ์ระหว่างหน่วยงาน</p>

### ปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินงาน

๑. การสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารให้ครบตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖ เป็นไปได้ยาก เนื่องจากระเบียบข้อกฎหมายได้กำหนดให้ตำแหน่งว่างเกิน ๖๐ วัน ต้องขอให้กรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น และการดำเนินการดังกล่าวมีผู้ผ่านการสรรหาน้อยกว่าตำแหน่งที่ว่าง
๒. ด้านการสูญเสียอัตรากำลังเนื่องจากพนักงานส่วนตำบลบรรจุใหม่ เมื่อรับราชการครบ ๒ ปี มีความประสงค์โอนหรือย้าย เพื่อให้ได้รับสิทธิการเบิกค่าเช่าบ้าน

### ข้อเสนอแนะ

๑. เห็นควรปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖ เพื่อให้มีตำแหน่งประเภทวิชาการเพิ่มขึ้น สามารถขอใช้บัญชีสอบแข่งขันของกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่นได้ ซึ่งมีโอกาสได้รับการจัดสรรผู้ผ่านการสอบแข่งขันมากกว่าตำแหน่งประเภททั่วไป
๒. เห็นควรจัดโครงการหรือกิจกรรมเพื่อเสริมสร้างความรู้ และทักษะ ในการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรในตำแหน่งที่เกี่ยวข้องกับการชัชวาลยนต์ เพื่อเป็นการลดอุบัติเหตุที่อาจเกิดจากความประมาทหรือไม่เข้าใจในกฎระเบียบจราจร อีกทั้งยังลดการสูญเสียของทางราชการอีกด้วย

ภาพประกอบกิจกรรม

นโยบายด้านการส่งเสริมจริยธรรมและการรักษาวินัย  
กิจกรรมลงนามถวายพระพร





### กิจกรรมเคารพธงชาติ



### นโยบายด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต กิจกรรม Big Cleaning day



ภาพประกอบกิจกรรม

นโยบายด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต(ต่อ)  
โครงการปลูกผักเฉลิมพระเกียรติฯ



ภาพประกอบกิจกรรม

นโยบายด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต(ต่อ)  
โครงการรณรงค์ขี่ขี้อวดภัย



กิจกรรมส่งเสริมสุขภาพ และการแข่งขันกีฬาเชื่อมความสัมพันธ์กับหน่วยงานอื่น ๆ ในพื้นที่



(นายไชยา กังรวมบุตร)  
นายกองค์การบริหารส่วนตำบล